

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Загальними зборами трудового
колективу АТ „БАНК «ГРАНТ»

Протокол № 11 від 26 травня 2020р.

***ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ № 4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2018-2023 роки,
затвердженого загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК
«ГРАНТ» протоколом № 7 від 17 липня 2018 року і зареєстрованого
Управлінням праці та соціального захисту населення Адміністрації
Шевченківського району Харківської міської ради № 4096 від 18.07.2018 року***

місто Харків

Сторони, що нижче підписалися:

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО „СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК „ГРАНТ” (надалі за текстом – Банк), зареєстроване Національним банком України 29 жовтня 1991 року, реєстраційний № 62 в Державному реєстрі банків, в особі виконуючого обов’язки Голови Правління, Пахомова Валерія Олексійовича, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та трудовий колектив Банку, в особі членів Ради трудового колективу:

- Мартиної Лідії Миколаївни – Голови Ради трудового колективу,
- Куриленко Валентини Вікторівни – члена Ради трудового колективу
- Заблоцької Наталії Володимирівни – члена Ради трудового колективу,

уповноважених трудовим колективом (протокол загальних зборів трудового колективу № 6 від 10 липня 2018 року), з іншої сторони, дійшли до згоди про внесення змін та доповнень до діючого колективного договору, укладеного на 2018-2023 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 7 від 17 липня 2018 року та зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення Адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради 18 липня 2018 року за реєстраційним № 4096, з урахуванням: змін і доповнень № 1 до цього колективного договору, затверджених загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 8 від 03 жовтня 2018 року та зареєстрованих Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради 10 жовтня 2018 року за реєстраційним № 1521; змін і доповнень № 2 до цього колективного договору, затверджених загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 9 від 25 червня 2019 року та зареєстрованих Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради 02 липня 2019 року за реєстраційним № 1616 та змін і доповнень № 3 до цього колективного договору, затверджених загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 10 від 08 квітня 2020 року та зареєстрованих Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради листом від 09 квітня 2020 року за реєстраційним № 73/04-20 (надалі за текстом іменується «Колективний договір») про наступне:

1. Пункт 4.1 Розділу 4 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» Колективного договору викласти в наступній новій редакції:

«4.1. Для працівників Банку встановлюється 40-годинний робочий тиждень з двома вихідними днями. Час початку та закінчення щоденної роботи визначається Правилами внутрішнього трудового розпорядку працівників Банку (Додаток № 1 до цього Договору).

За погодженням між працівником і керівництвом Банку для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

У зв’язку з різним режимом праці Банку, відділень та управлінь, з технічними та організаційними умовами роботи, для деяких працівників може встановлюватися інший режим робочого часу. Конкретний режим робочого часу для таких працівників встановлюється графіками роботи з дотриманням передбачених законодавством тривалості робочого часу за тиждень або інший звітний період. Графіки роботи затверджуються наказом по Банку.

Напередодні святкових та не робочих днів тривалість робочого дня скорочується на одну годину.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) Банку без обов’язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

У разі виробничо-технічної необхідності та/або для виконання невідкладних чи непередбачуваних завдань керівництво Банку може тимчасово (на термін до одного місяця

протягом календарного року) застосовувати до працівників, яким встановлено гнучкий режим робочого часу, загальновстановлений в Банку графік роботи.».

2. Пункт 4.13 розділу 4 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» Колективного договору викласти в новій наступній редакції:

«4.13. За сімейними обставинами та по інших поважних причинах, по їх заяві, працівникам можуть бути надані короткострокові відпустки без збереження заробітної плати на строк, обумовлений згодою між працівником та керівництвом Банку, але в сукупності не більше ніж на 15 календарних днів протягом року.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цього пункту.».

3. Пункт 1.4 Розділу 1 «Загальні положення» Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК «ГРАНТ», що є Додатком № 1 до Колективного договору, викласти в наступній новій редакції:

«1.4. Працівник реалізує право на працю шляхом підписання трудового договору в Банку.

Трудовим договором є угода між працівником і керівництвом Банку, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а керівництво Банку зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, цим колективним договором, і угодою сторін.

Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.».

4. Пункт 3.3 Розділу 3 «Робочий час та час відпочинку» Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК «ГРАНТ», що є Додатком № 1 до Колективного договору, доповнити новими підпунктами в наступній редакції:

«3.3.1. За погодженням між працівником і керівництвом Банку для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

Гнучкий режим робочого часу - це форма організації праці, якою допускається встановлення режиму роботи, що є відмінним від визначеного правилами внутрішнього трудового розпорядку, за умови дотримання встановленої денної, тижневої чи на певний обліковий період (два тижні, місяць тощо) норми тривалості робочого часу.

Облік робочого часу забезпечується керівництвом Банку.

Застосування гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін в нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників Банку.

3.3.2. Дистанційна (надомна) робота - це така форма організації праці, коли робота виконується працівником Банку за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням Банку, відділення Банку тощо.

При дистанційній (надомній) роботі працівники Банку розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених пунктом 4.1 розділу 4 Колективного договору та

пунктом 3.2 розділу 3 цих Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників Банку.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників Банку.

При цьому, якщо працівник і керівництво Банку письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені цим Колективним договором, та/або діючим трудовим договором.

3.3.3. На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) Банку без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

3.3.4. У разі виробничо-технічної необхідності та/або для виконання невідкладних чи непередбачуваних завдань керівництво Банку може тимчасово (на термін до одного місяця протягом календарного року) застосовувати до працівників, яким установлено гнучкий режим робочого часу, загальновстановлений в Банку графік роботи. При цьому норми пункту 8.2 розділу 8 цього Колективного договору не застосовуються.

3.3.5. У разі відрядження на працівника Банку поширюється режим робочого часу того підприємства (установи, організації), до якого (якої) його відряджено.».

5. Пункт 2.6 Розділу 2 «Структура заробітної плати» Положення про оплату праці працівників АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК «ГРАНТ», що є Додатком № 4 до Колективного договору, викласти в наступній новій редакції:

«2.6. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – це винагороди і премії, які мають одноразовий характер, та інші виплати, які не передбачені актами діючого законодавства в Україні чи здійснюються понад встановлених цими актами норм.

До них відносяться:

1) винагороди та заохочення, які здійснюються один раз на рік чи мають одноразовий характер, зокрема:

- винагороди за підсумками роботи за рік, щорічні винагороди за вислугу років (стаж роботи);
- премії за виконання важливих і особливо важливих завдань;
- одноразові заохочення, не пов'язані з конкретними результатами праці, та премії до ювілейної дати (надаються працівникам, яким виповнилось 50 років та які мають стаж роботи у Банку не менш 2 років, в розмірі 50 % посадового окладу) та дня народження (надаються постійним працівникам, які відпрацювали у Банку не менш одного року, в розмірі від 20 % до 30 % посадового окладу). Розмір премії визначається від ступеню участі кожного працівника Банку та враховуючи особистий внесок у загальні результати діяльності Банку;

2) матеріальна допомога працівникам Банку, яка має систематичний характер, яка надається всім або більшості працівників (на оздоровлення, у зв'язку з екологічним станом тощо);

3) виплати соціального характеру в грошовій та натуральній формі:

- витрати в розмірі страхових внесків підприємства на користь працівників, пов'язаних з добровільним страхуванням. Вказані суми включаються у фонд оплати праці в тому місяці, коли здійснювалися перерахунки страховій компанії;

- вартість путівок працівникам і членам їх сімей на лікування та відпочинок, екскурсії чи суми компенсації, видані замість путівок за рахунок коштів Банку;

- інші виплати, які мають індивідуальний характер (оплата квартири та найманого житла, абонементів в групи здоров'я, та інші);

4) інші виплати згідно з наказом по Банку.».

6. Всі інші пункти, розділи діючого Колективного договору, укладеного на 2018-2023 роки, а також додатки до нього, залишаються без змін і доповнень.

7. Дані зміни і доповнення до діючого Колективного договору набирають чинності з моменту їх підписання представниками Сторін, і діють до їх відміни або затвердження в новій редакції Колективного договору. Ці зміни та доповнення до Колективного договору після їх підписання являються невід'ємною частиною Колективного договору, і підлягають державній повідомній реєстрації в місцевому органі виконавчої влади.

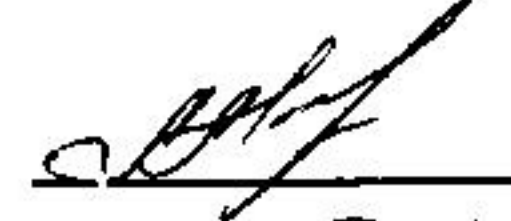


8. Дані зміни і доповнення до Колективного договору являються внутрішнім документом Банку і є обов'язковими для виконання всіма працівниками АТ «БАНК «ГРАНТ» до діяльності яких вони відносяться.

9. Дані зміни і доповнення до Колективного договору складено на українській мові в трьох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одну для кожного із Сторін і один для місцевого органу виконавчої влади.

Голова Правління
АТ „БАНК «ГРАНТ»


«27» травня 2020 року

Члени Ради
трудового колективу

 Л.М. Мартинова
 В.В. Куриленко
 Н.В. Заболоцька
«27» травня 2020 року